

Newsletter del 03/02/2023

Eventi recenti

AGENDA DEL GIORNALISTA 2023: include inGenere

Descrizione: www.inGenere.it è stata inclusa tra le riviste periodiche nell'*Agenda del giornalista 2023* edita dal Centro di Documentazione Giornalistica (CDG), uno strumento storico per chi lavora nel settore dell'informazione e della comunicazione. È stato il CDG a selezionare *inGenere* tra le riviste da includere nel 2023. La Redazione di *inGenere* è molto contenta di questa inclusione (sperando diventi presto l'Agenda del giornalismo e non 'del giornalista'). Si ricorda a tutte le persone interessate ad inviare contributi per la loro pubblicazione alla redazione@ingenere.it

Per alcune informazioni sul Centro di Documentazione Giornalistica si rimanda al link (v. sotto).

LINK: <http://www.cdgweb.it/>

INAPP (Gender Policies Report 2022)

Descrizione: Il 19 dicembre 2022 l'Inapp ha organizzato l'evento “Gender Policies Report 2022 – Intercettare il cambiamento e investire nella parità: nuove policy, vecchie e nuove sfide”.

È stato presentato il *Gender Policies Report 2022*, rapporto che indaga le implicazioni di genere nel mondo del lavoro. A partire dalla rilevazione dei principali andamenti del mercato del lavoro il Rapporto propone l'analisi di alcune politiche e interventi orientati a contribuire, in un'ottica di efficienza, efficacia ed equità, a superare i ritardi del Paese, rispetto al contesto europeo, e gli storici squilibri che segnano la partecipazione di donne e uomini al lavoro, anche attraverso il contributo del PNRR. Le nuove e vecchie sfide si alternano e si intersecano: a partire dalle caratteristiche della partecipazione al lavoro di donne e giovani, al tema della cura e delle politiche di conciliazione vita-lavoro legate all'attuazione della direttiva 2019/1158/UE (relativa all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza, e che abroga la direttiva 2010/18/UE), al ruolo della trasparenza salariale quale elemento di superamento delle discriminazioni retributive, fino ad arrivare a nuove e più insidiose forme di discriminazione prodotte dagli algoritmi.

LINK: <https://www.inapp.org/it/inapp-comunica/sala-stampa/comunicati-stampa/19122022-lavoro-inapp-la-crescita-delloccupazione-non-sorride-alle-donne-un-nuovo-contratto-su-due-%C3%A8-part-time>

Appuntamenti e Call for Papers

"SEGNALIBRI", DIPARTIMENTO DI CULTURE, POLITICA E SOCIETÀ (UNIVERSITÀ DI TORINO), Discussione del volume di Camilla Gaiaschi

Descrizione: Venerdì 26 maggio 2023 alle ore 16.00 nell'ambito di "SegnaLibri", un'iniziativa di presentazione e discussione di libri organizzata dal Dipartimento di Culture, Politica e Società dell'Università di Torino, si terrà la presentazione e discussione del libro "*Doppio Standard. Donne e carriere scientifiche nell'Italia contemporanea*" (Carocci, 2022) di Camilla Gaiaschi. L'evento si svolgerà in presenza presso il Campus Luigi Einaudi e potrà essere seguito anche in modalità remota. Modera

Rosy Musumeci. Discutono Sonia Bertolini e Aldo Geuna. Maggiori informazioni, l'aula e il link per il collegamento in remoto saranno disponibili al link qui sotto.

LINK al sito: https://www.dcps.unito.it/do/avvisi.pl/Show?_id=y5t2

CALL FOR PAPER DELLA RIVISTA "SOCIOLOGIA DEL LAVORO" 168/2024 (1) - Disuguaglianze di genere nel lavoro accademico

Descrizione: Questa call for paper, a di cura di Manuela Naldini (Università di Torino, PI PRIN GEA), Barbara Poggio (Università di Trento, PRIN GEA), Emanuela Lombardo (Università Complutense di Madrid), per la rivista Sociologia del Lavoro è interessata a contributi originali teorici e/o empirici, quantitativi e/o qualitativi, in lingua inglese, che allarghino e approfondiscano la comprensione della disparità di genere nelle carriere universitarie e delle politiche di genere per affrontare tali disuguaglianze. Le proposte di articoli in inglese dovranno essere caricate sulla piattaforma OJS della casa editrice, entro e non oltre il 15 settembre 2023, seguendo le indicazioni sulla pagina web della rivista: <http://ojs.francoangeli.it/ojs/index.php/sl/about/submissions>. Si devono seguire le istruzioni per inviare gli articoli completi. Gli articoli non devono superare le 8.000 parole e devono rispettare lo stile e gli standard editoriali della rivista: https://www.francoangeli.it/riviste/NR/Sl-norme_IT.pdf. Gli articoli correttamente formattati inviati tramite la piattaforma online della rivista saranno soggetti a un processo di double-blind peer review. Maggiori informazioni possono essere trovate al link sotto.

LINK al sito: <https://journals.francoangeli.it/index.php/sl/announcement/view/59>

CALL FOR PAPER DELLA RIVISTA "FRONTIERS IN SOCIOLOGY", RESEARCH TOPIC Women, Academia, and Wellbeing

Descrizione: This Research Topic seeks to offer research insights drawn from conceptualizations of wellbeing, 'wellness,' and gender in the examination of the situational, the symbolic, the interpersonal, and the material position of women academics in the academy. An interdisciplinary collection, a diverse range of papers are invited to bring innovative research insights through critical research-based or conceptual discussions. For example, conceptualizing the social good of 'wellness' may form a productive analytical framework for discussion relating to academic self-gratification or reward as a social good, and one that neoliberalism promotes. Alternatively, 'wellness' could refer to concepts of self-realization and the existential meaning brought to these experiences. These and other discussions may connect with the social good of 'wellness' and women's positionalities, whether these are defined in regards to individual, collective, or subordinated positions. Arguably, too, although increasingly numerous, women academics occupy minoritized positions, an issue ripe for further interrogation. Overall, how conceptual and theoretical positions illuminate the positions and perceptions of women in the academy, and what insights may be drawn in terms of deeper understanding of women's positionality, wellbeing, and 'wellness,' form the foci of this collection.

Contributors are strongly encouraged to explore and interrogate concepts of wellbeing and/or 'wellness' in papers focusing on gender in Higher Education/academy, with a focus on women in academia. These papers may use a variety of conceptual and theoretical analyses to advance their argument. Papers may be empirically-based or discursive. Intersectional and socio-politico-cultural analyses are encouraged in a theorized collection that invites a disciplinary, interdisciplinary, or eclectic approach, which is critically grounded in relevant, contemporary debates but also seeks to advance these. Abstract Submission Deadline 05 March 2023. Manuscript Submission Deadline 05 August 2023.

LINK al sito: <https://www.frontiersin.org/research-topics/49433/women-academia-and-wellbeing>

Pubblicazioni: Rapporti e Libri

GAIASCHI, Camilla (2022), *Doppio Standard Donne e carriere scientifiche nell'Italia contemporanea*, Carocci

Descrizione: Camilla Gaiaschi, sociologa, è ricercatrice Marie Skłodowska-Curie all'Università di Losanna e ricercatrice all'università di Lecce. I suoi interessi di ricerca vertono sulle disuguaglianze di genere nel mercato del lavoro, nelle organizzazioni e nelle professioni, con particolare riguardo al

mondo accademico, scientifico e della ricerca, oltre che sulle politiche di welfare in ottica di genere e sul genere nella scienza.

Doppio standard, che cosa vuol dire? Si usa quando si applicano criteri di valutazione diversi nei confronti di persone che si trovano nella stessa situazione o hanno le stesse caratteristiche. In ottica di genere, e guardando al mondo del lavoro, è il metro di giudizio – generalmente più severo – utilizzato nei confronti delle donne quando si tratta di valutarle. Che produce svantaggi nel reclutamento, nella promozione e nella retribuzione. Trucca la corsa. La rende più faticosa. *Doppio Standard* è il titolo di questo libro, che lascia ben poche ambiguità in merito ai risultati di almeno otto anni di ricerche sulle disuguaglianze di genere nel mondo del lavoro, della scienza e della ricerca. Un testo che, rivolgendosi ad esperte, esperti e non solo, restituisce il ricco dibattito internazionale sul tema per poi focalizzarsi sul nostro paese. Lo fa, da una parte, inquadrando l'Italia all'interno del contesto europeo in prospettiva comparata e, dall'altra, soffermandosi su quattro casi studio nei settori dell'accademia, delle scienze biologiche e delle carriere medico-chirurgiche. Dicono che la parità sia solo una questione di tempo. Ma è davvero così? Dati alla mano, l'autrice alza il velo sulle ragioni strutturali e sui meccanismi, spesso invisibili, alla base delle disuguaglianze di genere nel lavoro e nella scienza, sul loro continuo riprodursi, sulle resistenze che provocano e sui paradossi che le accompagnano.

LINK:

http://www.carocci.it/index.php?option=com_carocci&task=schedalibro&Itemid=72&isbn=9788829015412

STRIEBING, Clemens, MÜLLER, Jörg, SCHRAUDNER, Martina (eds) (2022), *Diversity and Discrimination in Research Organizations*, Emerald

Descrizione: Diversity and Discrimination in Research Organizations considers whether and to what extent the social identity of the academic workforce affects their individual integration in research organizations.

Il volume è in Open Access al link riportato qui sotto.

LINK: <https://www.emerald.com/insight/publication/doi/10.1108/9781801179560>

HOLTER, Øystein Gullvåg, SNICKARE, Lotta (2022), *Gender Equality in Academia – from Knowledge to Change*, Emerald

Descrizione: What is the state of gender equality in science and technology? Gender Equality in Academia – from Knowledge to Change presents the results of a comprehensive research project and program of initiatives at the University of Oslo's Faculty of Mathematics and Natural Sciences. Researchers have examined gender equality within the department, looking at reasons for imbalance, and at what occurs when measures to promote equality are implemented.

The book opens with an in-depth study of careers, gender issues and gender balance within academia. The study, based on questionnaires, interviews and follow-up evaluation, provides a new and updated understanding of the daily lives of academics in Norway. Among the topics covered are perceptions of equality and gender balance, effects of male dominance, sexual harassment, gender with respect to publishing, and the relationship between gender and diversity.

In addition to presenting new empirical data, the book is also an innovative contribution to theoretical development within gender equality research. In the second part of the book, the authors present three working models that elucidate current mechanisms recreating gender imbalance, and challenges for gender equality. The book's final part consists of analyses of measures taken to increase gender equality within the department and their effects, and what an organization can do to increase gender equality.

The range of topics in this book make it relevant for everyone concerned with gender equality in research and higher education. Researchers, administrators, students, other practitioners, and politicians will all find this book of interest.

Il volume è in Open Access al link riportato qui sotto.

LINK: <https://press.nordicopenaccess.no/index.php/noasp/catalog/book/179>

Pubblicazioni: articoli brevi

REGINI, Marino (2023). La prospettiva del PNRR sull'Università e i suoi limiti. // Menabò di Etica ed Economia, n. 186

Descrizione: Marino Regini esamina come il PNRR affronta i temi dell'Università e della ricerca. Dopo aver sostenuto che la Missione "Istruzione e ricerca" mira a fare dell'Università il motore di un modello di sviluppo basato su capitale umano e nuove conoscenze prodotte dalla ricerca, Regini indica due limiti principali del Piano: i) l'esclusiva concentrazione sul lato dell'offerta di formazione e ricerca; ii) la mancata considerazione che gli attori chiamati a elaborare e ad attuare le molte misure previste sono largamente impreparati al compito.

LINK: <https://eticaeconomia.it/la-prospettiva-del-pnrr-sulluniversita-e-i-suoi-limiti/>

Ricerche e progetti in corso

NULLA DA SEGNALARE RISPETTO ALLE PRECEDENTI NEWSLETTER.