

Newsletter del 09/06/2023

Si comunica al gruppo di ricerca GeA e a chi ci legge che questa è l'ultima Newsletter del PRIN “GeA - Gendering Academia” che si concluderà nel mese di agosto. Cogliamo l'occasione per ringraziare per gli apprezzamenti ricevuti in questi anni. Per noi è stata un'occasione per collaborare in armonia e soddisfazione.

Rosy Musumeci e Paola Villa

## Eventi recenti

### **BANCA D'ITALIA (2023) - Le donne nel mercato del lavoro**

**Descrizione:** Il 31 maggio 2023, il Governatore della Banca d'Italia ha presentato la Relazione annuale sul 2022. Quest'anno la Relazione include un capitolo, articolato e interessante, su “Donne e mercato del lavoro” (Cap. 14 della Relazione annuale, pp. 202-218). Tra i molti aspetti considerati si segnalano: istruzione e transizione scuola-lavoro; maternità e scelte lavorative, con un approfondimento sull'effetto della maternità sulle retribuzioni; i divari nei percorsi di carriera; l'efficacia delle quote di genere; la relazione tra le dinamiche demografiche (fecondità bassa e in calo) e le possibilità di crescita del paese; congedi familiari e servizi per la prima infanzia.

LINK: [https://www.bancaditalia.it/pubblicazioni/relazione-annuale/2022/rel\\_2022.pdf](https://www.bancaditalia.it/pubblicazioni/relazione-annuale/2022/rel_2022.pdf)

### **CIRCOLARE INPS N. 45 DEL 16/05/2023 - Elevazione dell'indennità all'80% della retribuzione per un mese di congedo parentale**

**Descrizione:** La circolare in oggetto illustra le istruzioni amministrative e operative in materia di indennità di congedo parentale per i lavoratori e le lavoratrici dipendenti, a seguito della modifica all'articolo 34, comma 1, del D.lgs 26 marzo 2001, n. 151, apportata dall'articolo 1, comma 359, della legge di Bilancio 2023 che ha disposto l'elevazione, dal 30% all'80% della retribuzione, dell'indennità di congedo parentale per una mensilità da fruire entro il sesto anno di vita del figlio (o entro 6 anni dall'ingresso in famiglia del minore in caso di adozione o di affidamento e, comunque, non oltre il compimento della maggiore età). La citata previsione, che opera in alternativa tra i genitori, trova applicazione con riferimento ai lavoratori dipendenti, sia del settore privato che del settore pubblico, che terminano il congedo di maternità o, in alternativa, di paternità successivamente al 31 dicembre 2022. Sono, quindi, esclusi tutti i genitori che abbiano concluso la fruizione del congedo di maternità o di paternità al 31 dicembre 2022.

LINK al sito: [https://www.inps.it/it/inps-comunica/atti/circolari-messaggi-e-normativa/dettaglio.circolari-e-messaggi.2023.05.circolare-numero-45-del-16-05-2023\\_14158.html](https://www.inps.it/it/inps-comunica/atti/circolari-messaggi-e-normativa/dettaglio.circolari-e-messaggi.2023.05.circolare-numero-45-del-16-05-2023_14158.html)

# Appuntamenti e Call for Papers

## **ALMALAUREA - Convegno “Mobilità territoriale dei laureati: quale sostenibilità?”**

**Descrizione:** 12 giugno 2023, presso l'Università degli Studi di Palermo, ore 9:00 - 13:00, si terrà il convegno annuale di AlmaLaurea.

Il Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea, insieme all'Università degli Studi di Palermo, organizza il consueto convegno annuale dove sarà presentato l'annuale “*Rapporto su Profilo e Condizione occupazionale dei Laureati*” (XXV edizione). Due tavole rotonde approfondiranno due tematiche di particolare interesse: a) “Mobilità territoriale per motivi di studio e di lavoro: caratteristiche e sfide”; b) “L'alta formazione e lo sviluppo del territorio”.

È possibile la partecipazione da remoto tramite la registrazione online.

LINK: <https://www.almalaurea.it/chi-siamo/eventi-e-convegni/convegno-almalaurea-2023#signup>

## **ISTAT: PRESENTAZIONE DEL “RAPPORTO ANNUALE 2023. LA SITUAZIONE DEL PAESE”**

**Descrizione:** Venerdì 7 luglio alle ore 11 a Palazzo Montecitorio, Istat presenta il “Rapporto Annuale 2023. La situazione del Paese”. L'edizione 2023 del Rapporto intende fornire una base informativa e di analisi ampia e rigorosa a supporto delle sfide che il Paese sta affrontando.

Il Rapporto focalizza l'attenzione sulle potenzialità e le capacità di ripresa e di riprogettazione del Paese, alla luce delle opportunità offerte dal PNRR e sottolinea le esigenze di integrare gli obiettivi delle politiche secondo quanto definito a livello europeo e nazionale e di valorizzare il ruolo centrale dei giovani, del sistema produttivo e della società civile come protagonisti attivi del cambiamento. Tra gli elementi innovativi di questa edizione si segnalano i focus di approfondimento trasversali ai quattro grandi temi: demografia, lavoro, ambiente e imprese. Verranno evidenziati aspetti di rilievo legati alla riduzione dei divari territoriali e agli equilibri inter-generazionali e di genere.

L'evento è trasmesso in live streaming sulla web tv della Camera dei Deputati. Per seguire in streaming è necessario iscriversi.

LINK: <https://www.istat.it/it/archivio/285017>

## **CALL FOR PAPER “PERCORSI NELL'ACCADEMIA ITALIANA. SQUILIBRI DI GENERE E POLITICHE DI PARITÀ” - CONVEGNO FINALE DEL PROGETTO PRIN GeA (GENDERING ACADEMIA) (UNIVERSITÀ DI TORINO) - REMINDER**

**Descrizione:** Si ricorda che - come segnalato nella precedente Newsletter GeA - nei giorni 30 novembre e 1 dicembre 2023 presso il Campus Luigi Einaudi dell'Università di Torino si terrà il convegno finale del progetto PRIN GeA (GEndering Academia) “Percorsi nell'accademia italiana. Squilibri di genere e politiche di parità”. Nell'ambito del convegno è stata lanciata una call for paper interessata a contributi originali teorici e/o empirici, quantitativi e/o qualitativi che allarghino e approfondiscano la comprensione e la spiegazione della disparità di genere nelle carriere universitarie e che valutino e discutano le politiche atte a ridurre tali disuguaglianze (ad esempio, Gender Budget, PAP, GEPs). Scadenze e termini di partecipazione: le proposte dovranno essere inviate a [convegno.gea@gmail.com](mailto:convegno.gea@gmail.com) entro e non oltre il 18 giugno 2023. È richiesto un long abstract tra 1000 e 1500 parole (bibliografia esclusa). Tutti gli abstract saranno sottoposti a un processo di peer-review, il cui esito sarà comunicato entro il 15 luglio 2023. Il testo della call e maggiori informazioni saranno pubblicati al link qui sotto.

LINK: <https://www.pringea.it/eventi/>

## Pubblicazioni: Rapporti e Libri

### **OECD (2023), *Joining Forces for Gender Equality. What is Holding us Back?* Oecd, Paris**

**Descrizione:** OECD countries continue to face persistent gender inequalities in social and economic life. Young women often reach higher levels of education than young men, but remain under-represented in fields with the most lucrative careers. Women spend more time on unpaid work, face a strong motherhood penalty, encounter barriers to entrepreneurship and fare worse in labour markets overall. They are also under-represented in politics and leadership positions in public employment. These elements permeate many policy areas and economic sectors – from international trade and development assistance to energy and the environment – in which policy often lacks a strong gender focus. Violence against women, the most abhorrent manifestation of gender inequality, remains a global crisis. This publication analyses developments and policies for gender equality, such as gender mainstreaming and budgeting, reforms to increase fathers' involvement in parental leave and childcare, pay transparency initiatives to tackle gender pay gaps, and systems to address gender-based violence. It extends the perspective on gender equality to include foreign direct investment, nuclear energy and transport. Advancing gender equality is not just a moral imperative; in times of rapidly ageing populations, low fertility and multiple crises, it will strengthen future gender-equal economic growth and social cohesion.

LINK: <https://www.oecd.org/publications/joining-forces-for-gender-equality-67d48024-en.htm>

### **OECD (2023), *JOINING FORCES FOR GENDER EQUALITY*, Nota paese: Italia**

**Descrizione:** La nota sull'Italia (2 pagine, scaricabile dal sito) presenta un riepilogo della situazione sulla parità di genere in Italia (in ottica comparata) che include indicatori sull'istruzione e sui congedi. Viene sottolineato che in Italia gran parte delle disuguaglianze di genere a casa e al lavoro emergono e aumentano con l'arrivo dei figli, e che gli incentivi ai padri per usufruire dei congedi sono limitati, rispetto alla media dei paesi Oecd.

LINK: <https://www.oecd.org/italy/Gender2023-ITA-It.pdf>

### **Save the Children (2023), *Le equilibriste: la maternità in Italia nel 2023***

**Descrizione:** L'ottava edizione di questa pubblicazione, curata da Alessandra Minello e Maddalena Cannito (del team GeA) approfondisce la condizione della maternità in Italia: divario di genere nel lavoro e nella cura familiare, il vissuto difficile delle mamme tra parto e conciliazione dei carichi di lavoro di cura. Nel 2022 è stato raggiunto il nuovo record minimo di nascite che scendono per la prima volta sotto le quattrocentomila. La bassa fecondità nel nostro Paese è frutto di molte dinamiche, strettamente connesse al mercato del lavoro, la carenza dei servizi e la distribuzione dei carichi di cura familiare. Per sostenere la genitorialità occorre intervenire in modo integrato su più livelli. Occorre potenziare il sostegno economico alle famiglie con minori, a partire da tutte quelle che vivono in condizioni di difficoltà. Allo stesso tempo, in un Paese dove il numero dei giovani fuori dai percorsi di formazione, studio e lavoro raggiunge una delle percentuali più alte in Europa, è indispensabile garantire ai più giovani l'autonomia abitativa e condizioni lavorative dignitose. I pochi bambini che nascono oggi dovrebbero poi vedere assicurato l'accesso ai servizi educativi per la prima infanzia così come alle cure pediatriche. Eppure sappiamo che questi diritti fondamentali non sono assicurati in tutto il Paese dove permangono, come dimostra l'Indice regionale, gravissime disuguaglianze territoriali.

LINK: <https://www.savethechildren.it/cosa-facciamo/pubblicazioni/le-equilibriste-la-maternita-in-italia-2023>

**MAY, Ann Mari (2022), *Gender and the Dismal Science: Women in the Early Years of the Economics Profession*, Columbia University Press**

**Descrizione:** Ann Mari May is professor of economics of the University of Nebraska.

The economics profession is belatedly confronting glaring gender inequality. Women are systematically underrepresented throughout the discipline, and those who do embark on careers in economics find themselves undermined in any number of ways. Women in the field report pervasive biases and barriers that hinder full and equal participation-and these obstacles take an even greater toll on women of color. How did economics become such a boys' club, and what lessons does this history hold for attempts to achieve greater equality? *Gender and the Dismal Science* is a groundbreaking account of the role of women during the formative years of American economics, from the late nineteenth century into the postwar period. Blending rich historical detail with extensive empirical data, Ann Mari May examines the structural and institutional factors that excluded women, from graduate education to academic publishing to university hiring practices. Drawing on material from the archives of the American Economic Association along with novel data sets, she details the vicissitudes of women in economics, including their success in writing monographs and placing journal articles, their limitations in obtaining academic positions, their marginalization in professional associations, and other hurdles that the professionalization of the discipline placed in their path. May emphasizes the formation of a hierarchical culture of status seeking that stymied women's participation and shaped what counts as knowledge in the field to the advantage of men. Revealing the historical roots of the homogeneity of economics, this book sheds new light on why biases against women persist today.

LINK: <https://www.lafeltrinelli.it/gender-dismal-science-women-in-libro-inglese-ann-mari-may/e/9780231192910?inventoryId=25774928&queryId=94ae54971601592ccb2d3493bbec9b4c>

**NWAICHI, Eucharía Oluchi (2023), *Science by Women Stories From Careers in STEM*, Springer**

**Descrizione:** Eucharía Oluchi Nwaichi is a Faculty member in the Department of Biochemistry and the Acting Director of Exchange & Linkage Programmes Unit, University of Port Harcourt Nigeria. This book provides a roadmap for those embarking on a career in STEM, whether in the research or industry realms. Focusing on paths taken by women, the contributors lend their stories, tips and tricks, and hardships they faced entering into fields historically dominated by men. The authors provide practical advice, highlighting soft skills that are not often taught as modules in the classroom. Topics include research collaborations, performance enhancement, the gender lens in research design and development, imposter syndrome felt by many women in science, ethics in science, scaling feminine leadership, being an influencer as a science leader, and time and resources optimization for career advancement in science from resource-poor settings. Others interested in science and its impacts on society will also find the book informative and timely. As an important part of the Organization for Women in Science in the Developing World (OWSD), University of Port Harcourt Branch Book project, the work hopes to inspire women and men, girls and boys to enter and apply themselves to secure the future in STEM.

LINK: <https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-030-83032-8#about-this-book>

## Pubblicazioni: articoli brevi - Ricerche e progetti in corso

**NULLA DA SEGNALARE RISPETTO ALLE PRECEDENTI NEWSLETTER.**