

Newsletter del 10/06/2022

Eventi recenti

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO. PIANO DI EGUAGLIANZA DI GENERE (GENDER EQUALITY PLAN), MARZO 2022

Descrizione: L'Università degli Studi di Modena e Reggio (Unimore) ha adottato il primo Gender Equality Plan (GEP), documento progettuale che, attraverso una serie di azioni, si propone di favorire il raggiungimento dell'equità di genere nell'Ateneo. IL GEP è stato predisposto dal Comitato Tecnico Operativo, costituito nel 2020 per la stesura del Bilancio di genere e coordinato dalla Prof.ssa Tindara Addabbo, Delegata per le Pari Opportunità.

Il *Piano di eguaglianza di genere* si inserisce all'interno del ciclo della performance gender sensitive e fa parte della programmazione strategica dell'Ateneo. Unimore è fra i primi Atenei in Italia ad averlo adottato. Il GEP è coerente con le Linee guida della Commissione Europea e con le Linee Guida della Commissione Tematiche di Genere della CRUI, segue inoltre l'impostazione dei Gender Equality Plan sviluppata - sotto la guida di Unimore, nell'ambito del progetto LeTSGEPs (Leading Towards Sustainable Gender Equality Plans in research institutions) ammesso al finanziamento Horizon 2020. Si tratta di un progetto che pone le basi per una stretta interazione fra bilancio di genere degli enti di ricerca e piani di eguaglianza di genere affinché questi ultimi siano realmente trasformativi.

“Una caratteristica distintiva del GEP Unimore – afferma la Prof.ssa Tindara Addabbo - è la possibilità, grazie al ruolo svolto nell'interazione con altri Atenei e enti di ricerca, di potere rafforzare con l'analisi comparata e il costante confronto sull'implementazione, la capacità trasformativa delle azioni. Per ogni azione del Piano ci sono più stakeholders interni ed esterni coinvolti e sono identificati, all'interno dell'ateneo, gli organismi di parità e le direzioni responsabili: questo a testimonianza del fatto che l'Ateneo si impegna trasversalmente per l'implementazione del Piano di Eguaglianza di genere e per pratiche di inclusione a tutti i livelli.”

LINK al sito: <https://www.magazine.unimore.it/site/home/notizie/articolo820062266.html>

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO: BILANCIO DI GENERE E GENDER EQUALITY PLAN

Descrizione: L'ateneo di Palermo ha approvato il Bilancio di Genere 2021 e il Gender Equality Plan 2022-2024, redatti da un gruppo di lavoro nominato dal Magnifico Rettore, il Professore Massimo Midiri, coordinato dalla Prorettrice all'Inclusione, alle Pari opportunità e alle Politiche di genere, la Professoressa Beatrice Pasciuta, e composto da una rappresentanza dei docenti dell'Ateneo del capoluogo siciliano e del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario. Entrambi i documenti sono scaricabili al link qui sotto.

LINK al sito: <https://www.unipa.it/Gender-Equality-Plan/>

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA CALABRIA: GENDER EQUALITY PLAN

Descrizione: L'Università della Calabria ha approvato il suo Piano di Uguaglianza di Genere (Gender Equality Plan). Il GEP dell'Unical è stato coordinato da un gruppo di lavoro composto da componenti del CUG (Comitato Unico Garanzia), del Centro di Women's Studies e dalla Delegata per le Pari Opportunità, prof.ssa Giovanna Vincelli ed è il risultato di un lavoro di comunicazione, ascolto e

condivisione con tutti i soggetti dell'Università (studenti, docenti, PTA), promosso e consolidato attraverso una serie di focus group con la comunità accademica.

LINK al sito: <https://www.unical.it/contents/news/view/3189-parita-di-genere-lunical-adotta-il-gender-equality-plan/>

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI MILANO BICOCCA: BILANCIO DI GENERE E GENDER EQUALITY PLAN

Descrizione: L'Università di Milano Bicocca ha approvato il suo Bilancio di Genere 2021 e il Piano di Uguaglianza di Genere (Gender Equality Plan). I due documenti, frutto di un processo partecipato e multidisciplinare, sono stati presentati il 18 maggio in un evento organizzato dal Comitato Unico di Garanzia – insieme ad ABCD Centro Interdipartimentale per gli Studi di Genere e al Gruppo di Lavoro sulle Tematiche di Genere. Programma e locandina dell'evento si trovano al link riportato qui sotto.

LINK al sito: <https://www.unimib.it/eventi/strategia-lequita-genere-dellateneo-milano-bicocca>

Appuntamenti e Call for Papers

ALMALAUREA - PRESENTAZIONE DEL RAPPORTO 2022 SU PROFILO E CONDIZIONE OCCUPAZIONALE DEI LAUREATI (h. 9:00-13:00)

Descrizione: Il giorno 16 giugno 2022, il Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea, insieme ad Alma Mater Studiorum (Università di Bologna) e con il sostegno del Ministero dell'Università e della Ricerca, presenterà la XXIV edizione del Rapporto 2022. È necessaria la registrazione (v. link al sito) per seguire la presentazione a distanza.

LINK al sito: <https://www.almalaurea.it/info/convegni/bologna2022>

MINERVA LAB - UNIVERSITÀ DI ROMA “LA SAPIENZA”

Descrizione: "Academic productivity, pandemic and childcare: evidence from female economists during the COVID-19 crisis" - Simone Chinetti, September 22, h. 17. MEETING online su ZOOM. Se si desidera partecipare, scrivere a marcella.corsi@uniroma1.it

LINK al sito: <https://web.uniroma1.it/labminerva/en/events>

Pubblicazioni: Rapporti e Libri

NULLA DA SEGNALARE

Pubblicazioni: articoli brevi

KOSTORIS, FIORELLA (2022). Una strategia per la parità? Rendere i maschi italiani un po' più europei. // Sole 24 ore – 10 marzo 2022

Descrizione: L'economista Fiorella Kostoris presenta un quadro delle disuguaglianze di genere in Italia. E conclude che per rafforzare la donna nel mercato del lavoro in Italia sarebbe prioritario trasformare l'uomo italiano in un europeo: se non in uno svedese, almeno in un francese, assegnandogli perciò quotidianamente un'ora e mezza di attività in più dentro le mura domestiche.

LINK: <https://www.ilsole24ore.com/art/una-strategia-la-parita-rendere-maschi-italiani-po-piu-europei-AEfgkkIB>

Ricerche e progetti in corso

NULLA DA SEGNALARE RISPETTO ALLE PRECEDENTI NEWSLETTER.