



Progetto CHE “GENERE” DI INNOVAZIONE? LAVORARE PER COSTRUIRE LA PARITÀ (CONVIENE)

Agenda del Workshop

Piani per l’equità di genere nella Ricerca e Innovazione: sfide e potenzialità

12 Dicembre 2023 - Classroom 2 - Collegio Carlo Alberto

14.30-16:00

In un contesto di perduranti asimmetrie di genere nel mercato del lavoro e nel settore della ricerca e innovazione, a partire dalla Strategia europea per la parità di genere, i Piani per l’equità di genere, o Gender Equality Plans (GEPs), nelle organizzazioni lavorative pubbliche e private hanno acquisito rilevanza crescente in Europa, e la Commissione Europea li ha posti come requisito necessario per partecipare al programma di finanziamento Horizon (*New ERA for Research and Innovation and the new Gender Equality Strategy 2020-2025*). Attraverso il PNRR (*Le politiche per le donne*, p. 38; Ragioneria generale dello Stato 2021), il governo italiano ha promulgato la Strategia nazionale per la parità di genere (Presidenza del Consiglio dei Ministri 2021). I vantaggi di perseguire una riduzione dei divari di genere nelle organizzazioni lavorative non emergono solo sul piano delle performance produttive e manageriali, ma anche su quello dell’innovazione delle conoscenze, dei prodotti e modelli tecnologici e sociali, oltre che delle culture e pratiche organizzative, con benefici che si estendono oltre al singolo centro di ricerca. Tuttavia, sono ancora circoscritti gli studi sull’implementazione e l’impatto dei GEPs.

Il workshop si propone di individuare quali sono le principali sfide, limiti e potenzialità dell’attuazione di Piani per l’equità di genere, con particolare riferimento al settore della ricerca e innovazione italiano e europeo, in prospettiva comparata, attraverso la condivisione di buone pratiche e la creazione di collaborazioni tra organizzazioni innovative.

Durante il workshop saranno discussi approcci e fattori che favoriscono l’attuazione dei GEPs, criticità e linee di sviluppo per promuovere l’equità di genere in una prospettiva sostanziale, sostenibile e intersezionale, intorno a quattro fasi: 1) *Rilevare e monitorare il genere (Audit)*, 2) *Accrescere le consapevolezze di genere (Formare)*, 3) *Promuovere il benessere (Disegnare soluzioni innovative)* 4) *Monitorare e valutare l’impatto delle azioni*.

14:30-14.40	Benvenuto e Introduzione	Claudia Villosio (CCA) e Arianna Santero (UNITO)
14:40-14.50	Progetto MINDtheGEPs e GEA in UNITO <i>Policy Brief “Asimmetrie di genere nell’accademia”</i>	Cristina Solera Coordinatrice scientifica MINDtheGEPs e Manuela Naldini Coordinatrice scientifica GEA (UNITO)
14:50-15:00	Presentazione del GEP del Collegio Carlo Alberto	Claudia Villosio (CCA), Federica Turco (Cirsde UNITO)
15:00-15:10	Presentazione del GEP della Fondazione Museo delle Antichità Egizie di Torino	Alice Dinegro, Antonella Guida, Cristina Soncin, Maria Flora Losco (FMAET)
15:10-15:20	Presentazione del GEP della Fondazione LINKS	Elena Cigliano, Elisa Pautasso, Raffaella Motta (LINKS)
15:20-15:30	Presentazione del GEP di Ithaca	Francesca Malvaso, Francesca Marinetti (Ithaca)
15.30-16:00	Discussione plenaria	

Partecipano alla discussione: Elena Cigliano, Alice Dinegro, Antonella Guida, Maria Flora Losco, Francesca Malvaso, Francesca Marinetti, Raffaella Motta, Manuela Naldini, Elisa Pautasso, Federica Turco, Arianna Santero, Cristina Solera, Cristina Soncin, Claudia Villosio.

Link ai GEPs: [GEP UniTO](#); [GEP CCA](#); [GEP FMAET](#); [GEP Fondazione LINKS](#); [GEP Ithaca](#).